



**Trabajamos por un futuro
responsable y sostenible,
que podamos disfrutar
todas las generaciones.**

RSE



Trabajamos por un futuro responsable y sostenible, que podamos disfrutar todas las generaciones.

Según el Informe Brundtland, el Desarrollo Sostenible, es aquel que "satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las propias".

La norma ISO 26000 define responsabilidad social como la "responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y sus actividades ocasionan en la sociedad y en el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que contribuya al desarrollo sostenible".

Tomando estas dos premisas como pilares, es que Maniagro Argentina trabaja, se forma y capacita para que junto al respeto, confianza, integridad y compromiso, se genere en la organización toda, un clima propicio para contagiar acciones en el medio en el que se desenvuelve.



Los ODS reconocen que las **iniciativas** para **acabar con la pobreza** deben ir de la mano de **estrategias** que favorezcan el **crecimiento económico** y aborden una serie de **necesidades sociales**, entre las que cabe señalar la **educación**, la **salud**, la **protección social** y las **oportunidades de empleo**, a la vez que luchan contra el **cambio climático** y promueven la **protección del medio ambiente**.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para lograr un **modelo de negocios sostenible**, es necesario crear las **condiciones laborales adecuadas** para ello.

Para transmitir buenos hábitos, debemos convivir con buenos hábitos. Y en pos de estas premisas, **nos capacitamos, formamos y esforzamos para sumar condiciones cada vez más favorables que generen en nuestros colaboradores estratégicos cotidianos las condiciones necesarias para continuar siendo una gran familia.**



Nuestra organización es una empresa familiar que fue creciendo exponencialmente sin perder de vista los valores más arraigados.

EMPEZAMOS POR CASA

3 SALUD
Y BIENESTAR



> Metas del objetivo 3 [\(click aquí\)](#)

ODS

Libre de humo

Promover un ambiente de trabajo libre de humo es una iniciativa importante para fomentar la salud y el bienestar de los colaboradores, así como para cumplir con las regulaciones y políticas relacionadas con el tabaco.

Al implementar este programa es importante tener políticas claras, brindar apoyo a quienes deseen dejar de fumar y aplicar consecuencias apropiadas para garantizar el cumplimiento.

ARG



MANIAGRO
ARGENTINA

A partir del día **Lunes 2 de Noviembre**, **NO ESTARÁ PERMITIDO** fumar en ningún sector perteneciente a la empresa.

LIBRE DE HUMO

TODOS LOS DÍAS TOMÁ LA DECISIÓN DE NO FUMAR HOY. CADA DÍA SIN FUMAR ES UNA VICTORIA Y TODAS ELLAS SE AÑADEN A UNA GRAN VICTORIA EN EL TRANSCURSO DEL TIEMPO.

TO DO LIST

Si extrañas la sensación de tener un cigarrillo en la mano, agarrá otra cosa, por ejemplo: un lápiz, un clip, una moneda o una pelota blanda.

Cepíllate los dientes y disfrutá del sabor refrescante.

Recompensate por hacer tu mejor esfuerzo. Hacelo con tanta frecuencia como corresponda para mantener la motivación. Planeá hacer cosas divertidas.

Hacé jardinería o que hables domésticos. Organizá o limpiá el armario, la habitación o incluso todo el sótano. Dedicáte a practicar un nuevo deporte o pasatiempo que disfrutes.

Pasá más tiempo en lugares públicos en los que no se permita fumar.



#TABACORESPONSABLE

**3** SALUD
Y BIENESTAR

> **Metas del objetivo 3** *(click aqui)*

ODS

Deporte & Recreación

La empresa articula con el Municipio de Carnerillo y el club Social y Deportivo local, Santa Paula, proporcionando los materiales necesarios para la puesta en marcha de la temporada de pileta. Colaborando con la indumentaria deportiva y la entrega de productos para los kits saludables de disciplinas como fútbol, patín, maratones y caminatas, entre otros.

Los beneficios impactan directamente en los integrantes de las familias del personal quienes gozan de bonificaciones y beneficios, fomentando el bienestar y la recreación, promoviendo un estilo de vida activo y saludable.





3 SALUD
Y BIENESTAR



> Metas del objetivo 3 *(click aquí)*

ODS

Tu día para celebrar

El personal de nuestra organización disfruta del día de cumpleaños, tomándose el día libre. Cada persona merece tener un momento especial para celebrar y disfrutar de su día de manera significativa.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso con el bienestar y la satisfacción de nuestro personal.

TU CUMPLEAÑOS, TU MOMENTO TU DÍA LIBRE



Para el **2023** decretamos que el día del cumpleaños es **No Laborable**.

Te regalamos tu día,
para que lo disfrutes como quieras
y con quien quieras!!!



*El día no laborable es inamovible. Por cualquier duda o consulta comunicarse con Capital Humano. Validez desde 1/1/2023.



MANIAGRO
ARGENTINA

CROPPERS®

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



> Metas del objetivo 4 [\(click aquí\)](#)

ODS

Educación & Desarrollo

Fomentamos un ambiente de apoyo que valora la formación académica y brinda oportunidades para que nuestros colaboradores continúen con su aprendizaje.

Promovemos activamente que nuestro personal concluya sus estudios o los inicie, en cualquiera de sus niveles.

Articulamos con instituciones para ofrecer formaciones y capacitaciones que promuevan la obtención de certificaciones y títulos.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



> Metas del objetivo 5 [\(click aquí\)](#)

ODS

Igualdad de género

Buscamos fomentar un ambiente inclusivo y respetuoso, donde se promueva la participación activa y significativa de todas las personas, sin importar su género, raza o religión.

De **328** colaboradores estratégicos, contamos con **120 mujeres (36,6%)**, lo que refleja nuestro compromiso con la diversidad de género en nuestro lugar de trabajo.

La equidad de género es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de nuestro negocio.



A.R.G.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



> [Metas del objetivo 7](#) (click aquí)

ODS

Planta de biomasa

El compromiso asumido por la empresa frente al cambio climático y la necesidad de reducir y mitigar los GEI, generó el proyecto de una central eléctrica por biomasa.

Contribuir con el medioambiente al utilizar eficientemente un "residuo" como es la cáscara del maní es la misión principal.

Optimizar recursos, reutilizar la energía calórica obtenida por el condensador para el secado del maní, reducirá el consumo de gas natural y optimizará el uso de recursos energéticos.

La puesta en marcha de este proyecto de planta de biomasa está comprometida con la mitigación de gases (GEI), la optimización de recursos, el aporte a la matriz energética del país y el bienestar de generaciones futuras.

ARG





> **Metas del objetivo 8** *(click aquí)*

ODS

Código de ética y guía de proveedores

Con la idea de establecer bases sólidas, principios éticos y prácticas sostenibles en la operación y gestión de la empresa, es que se implementó un Código de Ética y una Guía de proveedores. Para poder articular entre pares que piensen, sientan y haga de manera similar a la de Maniagro Argentina.

Este código de ética claro y bien definido establece los estándares de conducta esperados para empleados y directivos en términos de respeto a los derechos humanos, la igualdad y diversidad, la protección del medio ambiente, la transparencia en la gestión y la promoción de prácticas comerciales éticas.

La guía de proveedores, a su vez, establece criterios para la selección y colaboración con proveedores que también compartan los valores anteriormente mencionados. Lo cual fortalece la sinergia y las oportunidades de colaboración mutuamente beneficiosas, además de proporcionar una base clara para la toma de decisiones éticas y sostenibles en la gestión de la cadena de valor y las operaciones de la empresa.

1 El trabajo se elegirá libremente Se avala y promueve la libertad de elección laboral y se opone terminantemente al trabajo forzado y obligatorio.	2 No se empleará mano de obra infantil La empresa manifiesta su oposición y sanciona el empleo de mano de obra infantil.	3 Las condiciones de trabajo serán seguras e higiénicas Se considera a los recursos humanos como la pieza fundamental para alcanzar el éxito en el logro de sus objetivos; por ello procura brindar las condiciones de higiene y seguridad del entorno laboral, necesarias para el desempeño adecuado y seguro de las actividades cotidianas.
4 Se respetará la libertad de asociación y el derecho a las negociaciones colectivas Se respetan y aplican todas las Disposiciones Legales Vigentes aplicables en la materia, así como los Convenios Colectivos de Trabajo correspondientes a la actividad en cuestión.	5 No se permitirá un trato inhumano o severo MANIAGRO ARGENTINA hace del respeto y la dignidad valores fundamentales sobre los cuales soporta su propia existencia, por ello prohíbe terminantemente el uso de castigos corporales, coerción mental o física y abusos verbales. De la misma manera que tampoco permite el trato severo o inhumano, ya sea entre pares como también entre los diferentes niveles jerárquicos.	6 Se pagará un salario digno Se garantiza el cumplimiento de la Legislación Aplicable en materia salarial, alineándose a los acuerdos alcanzados por los sindicatos correspondientes, así como a las Convenciones Colectivas de Trabajo específicas.
7 No habrá discriminación No discriminación, tanto en la contratación, remuneración, capacitación, promoción, despido o jubilación basada en la raza, origen social o nacional, casta, nacimiento, religión, discapacidad, género, identidad sexual, responsabilidad familiar, estado civil, afiliación a sindicatos, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición predisponente.	8 Las horas de trabajo no serán excesivas La política horaria se enfoca al cumplimiento de la Legislación Laboral. En la época correspondiente al recibo de materia prima en planta, la de mayor actividad y demanda de mano de obra, se procede a la Contratación de Empresas Proveedoras de Personal Eventual, con la finalidad de que cada Empleado de la empresa no realice excesiva cantidad de horas extras ni carezca de descanso semanal compensatorio.	9 Se proporcionará un trabajo regular La política de contratación y empleo se adecua al marco regulatorio vigente; en tal sentido emplea solo a personas que estén en condiciones legales y posean su documentación original comprobable, tanto directa como indirectamente, a través de su cadena de contratistas y/o agencias de empleo.



ODS

Residuos con valor

Los megafardos de cáscara de maní son el producto que se obtiene como residuo en esta industria. En nuestra empresa, se han convertido en una unidad de negocio más. Se comercializan como fuente de fibra en la alimentación animal y como materia prima para la producción de biomasa.

En el caso de la alimentación animal, se puede utilizar como un suplemento de fibra en la dieta de animales bovinos, cerdos, aves de corral y otros animales de granja.

Como materia prima para la producción de biomasa, fuente de energía renovable que se obtiene a partir de este residuo orgánico y se utiliza para generar electricidad, calor o biocombustibles.





10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



> Metas del objetivo 10 *(click aquí)*

ODS

Generando cadena de valor

Establecimos alianzas con instituciones y organizaciones locales, provinciales y nacionales como una manera más de contribuir a la disminución del hambre y apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad.

Articulamos con la Red federal de Bancos de Alimentos, a través de sus sedes en Río Cuarto, Córdoba capital y Buenos Aires, colaborando con campañas de concientización, promoción de eventos y la donación de alimentos aptos para el consumo, que por alguna razón, no puede ser colocado en el circuito comercial.





> Metas del objetivo 11 *(click aquí)*

ODS

Reduce, Recicla, Reutiliza

En nuestra empresa, adoptamos prácticas sostenibles, como el uso de papel reciclado y la reutilización del papel en nuestras oficinas, como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.

El 100% del papel utilizado durante el desarrollo de las actividades administrativas, proviene de fuentes renovables (certificación FSC según estándares del Forest Stewardship Council, www.fsc.org).

El personal de nuestra organización, está formado para reducir el número de impresiones y reutilizar como borrador el dorso de las hojas mal impresas. Lo que se genera como residuos de papel, se trata de manera separada del resto de los residuos, y se lo envía a un centro de acopio y reciclaje en la Municipalidad de Río Cuarto (Programa de Reciclado de Papel en Oficinas Públicas y Privadas, Programa Recuperadores Urbanos de Residuos, Área de Economía Social, Subsecretaría de Promoción Social), y/o, al personal de la sociedad protectora de animales de General Cabrera, para recaudación de dinero a través de su venta.





> Metas del objetivo 11 [\(click aqui\)](#)

ODS

Material plástico

Se promueve la gestión responsable de los plásticos, promoviendo su recolección, clasificación y transporte adecuado para su posterior reciclado.

El material plástico (botellas de plástico rígido o flexible, envases diversos: de gaseosas, aceites, agua mineral, productos de limpieza, frascos varios) es reciclado; para ello se dispone, en los establecimientos primarios, de big bag de fácil manipulación y de bolsas de consorcio en las casillas; estas bolsas una vez llenas se vacían en el big bag del establecimiento más cercano, para luego ser trasladadas y dispuestas en los municipios. Los restos de silobolsas se acondicionan en forma transitoria hasta su entrega a transportista habilitado por la provincia para su reciclado.

Las botellas plásticas se entregan en un Big Bag para su reciclado (Instituto Educativo Secundario Carnerillo), al Corralón Municipal de General Cabrera y a las Instalaciones de la Planta de Reciclado de Residuos Sólidos Urbanos (Proyecto M.A.S.) de la Municipalidad de Jovita. En el caso de las tapitas de botellas plásticas, las mismas se disponen dentro de envases plásticos o cajas ubicados en las cocinas, en lugares de refrigerio y descanso con la leyenda "Campaña de Recolección de Tapitas" para luego entregar a la Dirección de Agua y Ambiente de la Municipalidad de General Deheza.





> Metas del objetivo 12 *(click aquí)*

ODS

Huella de Carbono

La empresa está comprometida con la mitigación del cambio climático, realizó medición de su Huella de Carbono para evaluar su impacto en las emisiones de gases de efecto invernadero. Los resultados obtenidos indican la necesidad de seguir trabajando en la reducción de emisiones y han sido lo suficientemente positivos como para que una entidad bancaria de renombre internacional, emita un Crédito Verde para la realización de una planta de biomasa.

La planta de biomasa será alimentada con cáscaras de maní compactadas en megafardos.

Con la implementación de esta planta de biomasa, la empresa estará impulsando la adopción de tecnologías limpias y renovables, reduciendo su impacto ambiental y contribuyendo a la mitigación del cambio climático, en línea con su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.





13 ACCIÓN
PORE EL CLIMA



> Metas del objetivo 13 *(click aquí)*

ODS

Transporte

Con el afán de promover medidas responsables, la empresa gestionó un servicio de transporte para el traslado del personal que no reside en la localidad. Entre 77 y 80 personas que antes utilizaban vehículos propios, se benefician hoy con este servicio.

Aproximadamente se reducen 25,67 autos gracias al transporte por cada día trabajado en la semana. (Factor de conversión usado: 1 auto cada 3 personas).

La empresa también fomenta la movilidad sostenible alentando el uso de transporte público, el carpooling o el uso de bicicletas como alternativas más ecológicas al uso de automóviles personales.



**13** ACCIÓN
PORE EL CLIMA

> Metas del objetivo 13 *(click aquí)*

ODS

Conservación de bosques y humedales

Respecto de la conservación de los humedales: no se altera la condición del humedal situado en la zona de monte nativo ya que son un importante sumidero de carbono (retención de Gases de Efecto Invernadero), además de favorecer la diversidad biológica.

Respecto de la conservación de los bosques: la empresa se compromete a no realizar podas de árboles ni talar en cumplimiento con la Ley 26.331 de Presupuestos Mínimos de Protección Ambiental de los Bosques Nativos en las tierras arrendadas, procede a hacer uso de la misma conociendo que no hubo desmonte desde diciembre de 2015 y se compromete a prohibir la caza y a conservar la fauna y la flora silvestre presente en el Inmueble.

La empresa adhiere al cumplimiento de la Ley Provincial N°10.467 con objeto de implantar especies forestales autóctonas. Entre el 2 al 5%, según indicadores y características edafoclimáticas (suelo y clima) del predio y región, se forestará con cobertura vegetal arbórea de manera gradual.





> **Metas del objetivo 15** *(click aquí)*

ODS

Puesta en valor del Bosque Nativo

Nuestra organización sostiene el compromiso con el cambio climático y es por ello que se involucra en proyecto medioambientales zonales. Adhiere al Proyecto de Educación Ambiental Monte Alegre, parche de bosque de 97 has ubicado dentro del Establecimiento Las Mercedes, Las Acequías, Córdoba, con objeto de colaborar con la restauración, revalorización y conservación del bosque nativo de Espinal de la provincia, disturbado por diversas razones: deforestación, presencia de especies exóticas invasoras, presencia de cultivos, urbanización, entre otras.

El Proyecto Monte Alegre (30 has destinadas al proyecto) elige principalmente cuatro especies arbóreas para reforestar: Espinillo, Tala, Chañar y Algarrobo; llamadas "especies pioneras", aquellas mejor adaptadas a los estadios incipientes de ese sistema. Al plantar las especies nativas vegetales, vuelve el resto de las especies que dependen de ellas y, sucesivamente, cada ser vivo que participa de la cadena trófica original de ese ambiente.

El proyecto cuenta con el aval de la Red Argentina de Reservas Naturales Privadas y consta de dos instancias de trabajo: la primera en donde se propone una charla o actividad en donde algún integrante de la reserva visita la escuela para compartir un momento con los niños, y una segunda instancia, en la que los niños visitan la Reserva.





> **Metas del objetivo 15** *(click aquí)*

ODS

BPAs

El compromiso y esfuerzo de la organización en llevar a cabo tareas en pos de la sostenibilidad, han hecho posible que el Ministerio de Agricultura y Ganadería de la Provincia de Córdoba, haya elegido a la empresa como abanderada de Buenas Prácticas en el año 2021. El promover prácticas responsables con el medio ambiente, la sociedad y la economía ha sido reconocido y valorado por nuestra comunidad y otros actores relevantes.

Este reconocimiento motivó a la organización a seguir trabajando arduamente en pro de un futuro más sostenible y consciente, promoviendo acciones diarias para que así sea.





> Metas del objetivo 16 *(click aquí)*

ODS

Educación e inclusión

Estamos convencidos que la articulación entre la empresa y organizaciones que trabajan con personas con discapacidad, como institutos educativos y talleres protegidos, es beneficiosa, promueve la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral y contribuye a la responsabilidad social corporativa de la empresa.

Articulamos con el Taller Protegido Aprendiendo a Vivir de General Cabrera colaborando en proyectos educativos y proyectos de desarrollo de productos en los que las personas con discapacidades puedan participar activamente y contribuir con sus habilidades y conocimientos.





> **Metas del objetivo 17** *(click aquí)*

ODS

Educación

Comprometidos con el apoyo a la educación, promovemos activamente la colaboración con instituciones educativas, técnicas, agro-técnicas, de nivel inicial, primarias y secundarias, de la zona.

Proveemos de materia prima para la realización de proyectos y trabajos relacionados con su formación.

Creemos fundamental fomentar la educación y la formación técnica en nuestra comunidad, y colaborar con las instituciones educativas contribuyendo con su desarrollo y el de toda la población.

Asistimos y proporcionamos los recursos necesarios para que los estudiantes puedan adquirir habilidades prácticas y aplicar los conocimientos teóricos – prácticos en proyectos reales, fortaleciendo así su preparación para el campo agrotécnico.



ARG



SOSTENER LO QUE NOS SOSTIENE

Hacer un **uso responsable de los recursos** es nuestro mayor desafío. **Cuidar el agua, la tierra, los árboles, respetar los ecosistemas propios de cada uno de los lugares** donde operamos y así lograr el equilibrio necesario que nos permita una **prosperidad económica** que genere un **desarrollo social** consciente que conjuntamente con la **sostenibilidad ambiental** como ejes, avance en colaboración, hacia los objetivos propuestos en la **Agenda 2030** (a nivel mundial).



Comercial: Las Heras 1250. C.P 5809
General Cabrera, Córdoba, Argentina.

Factory: Ruta Nacional Nro 158 Km. 249. C.P 5805
Carnerillo, Córdoba, Argentina.

Email: peanuts@maniagro.com

www.maniagroargentina.com.ar

