

2024

# *INFORME DE RS&S*

Basado en tres pilares fundamentales:  
gobernanza corporativa, personas  
y ambiente.

Y reafirmando nuestro compromiso  
con la Agenda Global al 2030  
de las Naciones Unidas y sus  
Objetivos de Desarrollo Sostenible.



# INFORME DE RS&S

## 01. CARTA DE BIENVENIDA 4

## 02. MANIAGRO ARGENTINA 5

- Cultivando un legado: una vida con el maní > 5
- Nuestras marcas y productos > 6
- Estrategia de sustentabilidad > 7
- Nuestra cadena de valor > 7

## 03. GOBERNANZA 8

- Estructura de gobierno corporativo > 8
- Código de Ética y Guía de Proveedores > 8
- Canal de Reclamos y Denuncias > 9

## 04. PERSONAS 10

- Nuestra gente > 10
- Salud y seguridad en el trabajo > 14
- Trabajo con la comunidad > 15

## 05. AMBIENTE 20

- Gestión del suelo > 20
- Biodiversidad > 22
- Agua y efluentes > 25
- Residuos > 26
- Emisiones > 27

# 01. CARTA DE BIENVENIDA

En **MANIAGRO ARGENTINA** aspiramos a un futuro mejor para todos, y trabajamos para desarrollar negocios que tengan solidez financiera, pero también procuren un impacto positivo para las personas y el planeta.

Esto nos lleva a hacer de la sustentabilidad un tema clave en la agenda cotidiana de quienes formamos parte de la compañía.

En este **Informe de Sostenibilidad**, les presentamos los avances que reflejan este compromiso con las personas y el planeta.

La **ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD** que organiza nuestra gestión, está basada en tres pilares cuya estructura seguimos a la hora de presentar los resultados del año 2023.

Estos son: **gobernanza corporativa, personas y ambiente.**

Reafirmamos nuestro compromiso con la **Agenda Global al 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible**, y seguiremos impulsando esta agenda junto a quienes formamos parte de **MANIAGRO ARGENTINA**, para acompañar el crecimiento sostenible de la empresa y seguir trabajando en un triple impacto positivo: económico, social y ambiental.

Entendemos que las organizaciones, como la nuestra, jugamos un rol crucial: invirtiendo, dando trabajo de calidad para nuestros colaboradores, creando oportunidades e igualdad mediante la capacitación y el trabajo.

**Aún hay mucho por hacer y seguiremos esforzándonos día a día para ser la empresa que soñamos.**

Parados en una serena ambición que nos tracciona, avanzamos. Sabemos que nos falta bastante, pero estamos tranquilos porque en el 2023 lo dimos todo.

Los invito con entusiasmo a recorrer las páginas de este informe, que refleja el trabajo y el compromiso con la sustentabilidad de toda nuestra compañía.



**DANIEL J. CAVIGLIASSO**  
Director Maniagro Argentina



*Daniel Cavigliasso - Director*

# 02. MANIAGRO ARGENTINA

## CULTIVANDO UN LEGADO: Una vida con el maní

Somos una empresa familiar arraigada en la tradición de la **producción de maní**.

Desde nuestros comienzos allá por los años '80, hemos logrado posicionarnos como una de las principales empresas productoras y exportadoras de este noble cultivo en Argentina.

El amor y la pasión por el campo, el trabajo, la perseverancia con enfoque hacia la calidad y la mejora continua, son los atributos que nos han permitido convertirnos en la compañía que hoy somos.

**El legado en el cultivo de maní es el pilar fundamental de nuestra historia, pero nuestra visión se proyecta hacia el futuro.**

A lo largo de los años, hemos diversificado nuestras operaciones incursionando en una gama de unidades de negocio que reflejan el compromiso manifiesto con la calidad y la producción local.

Estamos comprometidos en diseñar, elaborar y hacer de cada día una oportunidad para ofrecer productos deliciosos, cuya cadena productiva contribuya a un mundo más saludable y sostenible.

### Visión:

Aspiramos a ser la referencia mundial en excelencia de origen y calidad en alimentos naturales y saludables, pensando siempre en nuestros clientes.

### Misión:

Somos una empresa familiar agroindustrial. Nuestra misión es conectar a las personas del mundo con alimentos de origen natural, saludables, sustentables. Cultivados con dedicación y cuidado en el campo, garantizando así la calidad desde el inicio de su viaje hasta la mesa.

### Valores:

> **Compromiso:** como la capacidad de elección con libertad de hacer algo y responsabilizarse por cumplir con la promesa realizada. Acuerdo entre partes, que asumen una responsabilidad que se espera, se cumpla. Anteponer la idea "lo nuestro" a "lo mío", de ese modo adquiere relevancia y tiene sentido la cultura del "soy porque somos".

> **Honestidad:** como la capacidad de actuar con sinceridad. Ser coherente entre lo que pienso, digo y hago. No mentir, engañar, ocultar y/o hacer trampa. Implica el respeto hacia los demás, poseer integridad, conciencia de sí mismo, confiar y ser confiable. Reconocer áreas de mejoras.

> **Orden, imagen y prolijidad:** como la capacidad de acordar el criterio determinado de orden, limpieza, ubicación, con el que se organizará y colocará a las personas y las cosas en el espacio compartido, que constituirán la percepción que otros poseen sobre la empresa.

Valor trasladable a la imagen corporativa (conjunto de elementos que identifica a la marca o empresa y que generan la primera impresión al público objetivo) que identificará a la /las marcas o unidades de negocio de la empresa.

> **Integridad:** El acto de actuar de acuerdo a los principios, como la capacidad de apreciar y respetar el capital humano que la empresa posee y le da sustento. Valorar al ser humano y sus competencias genéricas por sobre las técnicas. Estimular con creatividad los potenciales talentos.

> **Excelencia:** como la búsqueda continua de nuevas oportunidades. Como el alcanzar resultados que satisfagan plenamente a todos los grupos de interés dentro de la organización. Como liderar con visión, inspiración e integridad. Gestionar con agilidad. Alcanzar el logro a través del potencial manifiesto en cada una de las personas. Aprovechar la creatividad y la innovación.

## Nuestras marcas y productos



### >Genética de Semilla

#### Establecimiento La Riojana - General Cabrera - Cba

Nos especializamos en el **mejoramiento y desarrollo genético del maní a través de nuestro semillero**. Trabajamos tanto en la mejora de las variedades existentes como en el desarrollo de nuevas cepas.

Con nuestro enfoque 360°, somos la única empresa que cuenta con el conocimiento, información y know-how en todas las etapas de la cadena de valor del maní. Esta capacidad única nos permite nutrirnos de todos los actores del proceso, brindándonos una visión integrada y global del mejoramiento genéticos.

En DRS, trabajamos de manera colaborativa para impulsar la innovación y elevar continuamente los estándares en la industria del maní.



### >Producción y exportación de maní

#### Carnerillo - Cba

Contamos con la **integración total de la cadena productiva del maní** y una amplia diversificación de negocios, creando un tejido empresarial sólido.

Más allá de lo comercial, estamos comprometidos con la generación de empleo de valor y el impacto que esto genera en las comunidades que nos rodean, marcando la diferencia a través del desarrollo, la sostenibilidad y el bienestar de nuestros colaboradores.



## Croppers

### >Productos a base de maní

#### Carnerillo - Cba

Seleccionamos las mejores materias primas para crear **alimentos con un sabor único**. Somos expertos en snackeo, ofrecemos productos deliciosos como Maní Frito Salado, Maní Tostado, Maní con Cáscara, Mixes de Frutos Secos y Untables de Maní. Descubrí la calidad de lo auténtico, que es lo que nos distingue en cada uno de los productos que elijas disfrutar.

## GoNatural

### >Granolas y productos nutritivos

#### Carnerillo - Cba

Nuestra pasión se refleja en la **creación de productos cuidadosamente elaborados con ingredientes de alta calidad**. Nos dedicamos a brindar valor nutricional y simplicidad a esos momentos del día en los que no sabes qué comer. Nuestra misión es la de inspirarte para priorizar una alimentación sana y nutritiva brindándote la variedad necesaria en cada uno de nuestros productos.

## BERDE

### >Producción de energía a partir de biomasa

#### Carnerillo - Cba

Nos dedicamos a la **producción sostenible de energía a través de la utilización de cáscaras de maní**. Operamos una línea con una capacidad de producción de 3.2 megavatios (MW). Además de generar energía eléctrica, aprovechamos el calor residual de nuestro proceso para secar aproximadamente 500 toneladas de maní al año. Este enfoque integral nos permite hacer una contribución significativa a la sostenibilidad energética y apoyar la industria del maní al proporcionar soluciones de secado respetuosas con el medio ambiente.

## Estrategia de sustentabilidad

Nuestra visión de sustentabilidad se basa en comprender que el éxito económico va de la mano del cuidado del ambiente, mediante el uso racional de los recursos naturales, y comprometidos con las personas y el entorno social en el que operamos. Este círculo virtuoso es esencial en el modelo de negocios de la empresa.

En ese sentido, formalizamos nuestro compromiso con una gestión responsable en términos económicos, ambientales y sociales a través de nuestra **Estrategia de Sustentabilidad**.

Es importante destacar que la misma está alineada con los 10 Principios de Pacto Global y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas, aportando a su consecución hacia 2030.

## Nuestra cadena de valor

Nuestro modelo de negocios se sustenta en la participación activa de la cadena de abastecimiento, involucrada en el proceso productivo: **desarrollo de semillas, producción primaria a campo, procesamiento industrial y oficinas comerciales**.

De esta manera, **tenemos una visión integral que agrega valor y asegura la trazabilidad, calidad, seguridad y sustentabilidad en cada uno de nuestros procesos y productos**.

Conscientes de la responsabilidad e influencia de nuestros proveedores, establecemos vínculos de confianza y transparencia con ellos. Además, hacemos extensivas nuestras prácticas de sostenibilidad e incluimos estándares éticos y de calidad.

Toda la gestión que se realiza para planificar y desarrollar nuevos productos, así como la legalidad y la inocuidad de nuestros procesos, conlleva un enfoque preventivo que busca proteger el ambiente de acuerdo con el Principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de la Organización de Naciones Unidas.

Contamos con **CERTIFICACIONES** basadas en estándares internacionalmente reconocidos y adoptados por la industria alimenticia.



ALCANCE: Planta industrial  
ORGANISMO AUDITOR: Bureau Veritas



ALCANCE: Planta industrial  
ORGANISMO AUDITOR: SGS



ALCANCE: Producción Primaria  
ORGANISMO AUDITOR: SAI Platform



ALCANCE: Planta industrial  
ORGANISMO AUDITOR: Centro Islámico de la República Argentina



ALCANCE: Planta industrial  
ORGANISMO AUDITOR: Ajdut Kasher



ALCANCE: Planta industrial  
ORGANISMO AUDITOR: IRAM



Planta industrial - Carnerillo

# 03.

## GOBERNANZA

### Estructura de gobierno corporativo



**MANIAGRO ARGENTINA** tiene un directorio que responde a las formalidades de la Ley Argentina. Está formado por cuatro miembros, que son elegidos por votación.

Este Directorio está conformado por 3 directores titulares y 1 director suplente.

### Nuestro directorio:

- Presidente: CAVIGLIASSO, Daniel Jorge
- Vicepresidente: BONINO, Mirian Juana
- Director titular: CAVIGLIASSO, Gisel Soledad
- Director suplente: CAVIGLIASSO, Melisa Daniela

## Código de Ética y Guía de Proveedores

Con la idea de establecer bases sólidas, principios éticos y prácticas sostenibles en la operación y gestión de la empresa, desarrollamos e implementamos un **Código de Ética** y una **Guía de Proveedores**.

Este código de ética claro y bien definido **establece los estándares de conducta esperados para nuestros colaboradores y directivos en términos de respeto a los derechos humanos, la igualdad y diversidad, la protección del medio ambiente, la transparencia en la gestión y la promoción de prácticas comerciales éticas.**

La guía de proveedores, a su vez, **establece criterios para la selección y colaboración con proveedores que compartan los valores** mencionados. Lo cual fortalece la sinergia y las oportunidades de colaboración mutuamente beneficiosas, además de proporcionar una base clara para la toma de decisiones éticas y sostenibles en la gestión de la cadena de valor y las operaciones de la empresa.

**TODOS LOS DIRECTIVOS, COLABORADORES Y PROVEEDORES DE LA EMPRESA TIENEN LA RESPONSABILIDAD DE TOMAR CONOCIMIENTO Y ADHERIR AL CÓDIGO, PARA MANTENER LOS ESTÁNDARES ÉTICOS Y DE DERECHOS HUMANOS DE MANIAGRO ARGENTINA.**

Por ello, cuando ingresan nuevos colaboradores, se realiza la inducción correspondiente en la que se da a conocer el Código de Ética y se capacitan en los procedimientos específicos de su puesto de trabajo. Además, dicho Código se comunica a través de diferentes canales internos.

<p><b>El trabajo se elegirá libremente</b></p> <p>Se avala y promueve la libertad de elección laboral y se opone terminantemente al trabajo forzoso y obligatorio.</p>	<p><b>No se empleará mano de obra infantil</b></p> <p>La empresa manifiesta su oposición y sanciona el empleo de mano de obra infantil.</p>	<p><b>Las condiciones de trabajo serán seguras e higiénicas</b></p> <p>Se considera a los recursos humanos como la pieza fundamental para alcanzar el éxito en el logro de los objetivos; por ello se procura brindar las condiciones de higiene y seguridad del entorno laboral, necesarias para el desempeño adecuado y seguro de las actividades cotidianas.</p>
<p><b>Se respetará la libertad de asociación y el derecho a las negociaciones colectivas</b></p> <p>Se respetan y aplican todas las Disposiciones Legales Vigentes aplicables en la materia, así como los Convenios Colectivos de Trabajo correspondientes a la actividad en cuestión.</p>	<p><b>No se permitirá un trato inhumano o severo</b></p> <p>MANIAGRO ARGENTINA hace del respeto y la dignidad valores fundamentales sobre los cuales soporta su propia existencia, por ello prohíbe terminantemente el uso de castigos corporales, coerción mental o física y abusos verbales. De la misma manera que tampoco permite el trato severo o inhumano, ya sea entre pares como también entre los diferentes niveles jerárquicos.</p>	<p><b>Se pagará un salario digno</b></p> <p>Se garantiza el cumplimiento de la Legislación Aplicable en materia salarial, alineándose a los acuerdos alcanzados por los sindicatos correspondientes, así como a las Convenciones Colectivas de Trabajo específicas.</p>
<p><b>No habrá discriminación</b></p> <p>No discriminación, tanto en la contratación, remuneración, capacitación, promoción, despido o jubilación basada en la raza, origen social o nacional, casta, nacimiento, religión, discapacidad, género, identidad sexual, responsabilidad familiar, estado civil, afiliación a sindicatos, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición predisponente.</p>	<p><b>Las horas de trabajo no serán excesivas</b></p> <p>La política horaria se enfoca al cumplimiento de la Legislación Laboral. En la época correspondiente al recibo de materia prima en planta, la de mayor actividad y demanda de mano de obra, se procede a la Contratación de Empresas Proveedoras de Personal Eventual, con la finalidad de que cada Empleado de la empresa no realice excesiva cantidad de horas extras ni carezca de descanso semanal compensatorio.</p>	<p><b>Se proporcionará un trabajo regular</b></p> <p>La política de contratación y empleo se adecua al marco regulatorio vigente; en tal sentido empleo solo a personas que estén en condiciones legales y posean su documentación original comprobable, tanto directa como indirectamente, a través de su cadena de contratistas y/o agencias de empleo.</p>

*Código de ética de Maniagro Argentina*



Foto aérea de la planta industrial - Carnerillo

## Canal de Reclamos y Denuncias

Permite que colaboradores, clientes, proveedores y/o terceros puedan reclamar sobre el accionar de la organización.

Desde 2017 disponemos de "Buzones de Sugerencias" distribuidos en diferentes sectores de la planta industrial, los cuales son gestionados internamente por la Coordinadora del Área de Responsabilidad Social y Sustentabilidad en conjunto con la Coordinadora de Capital Humano, garantizando así transparencia y confidencialidad en el proceso.

El Canal de Reclamos y Denuncias posee 3 vías anónimas, estas son: Página Web, e-mail y Buzones de Sugerencias, así como también, la posibilidad de denunciar en forma presencial y directa ante el Área de Capital Humano de la empresa.

Durante 2023, se recibieron una denuncia y 4 reclamos a través de los buzones de sugerencias, las cuales fueron gestionadas internamente por parte de las áreas correspondientes, con un plazo de cierre inferior a los 15 días.

### Canales de reclamos y denuncias

- > MAIL EXCLUSIVO:  
[reclamosy sugerencias@maniagro.com](mailto:reclamosy sugerencias@maniagro.com)
- > PÁGINA WEB:  
<https://www.maniagroargentina.com.ar/contactotrabajando>
- > BUZONES DE SUGERENCIAS
- > OFICINA DE CAPITAL HUMANO

### TUS CONSULTAS, INQUIETUDES Y RECLAMOS

¡NOS INTERESAN!

#### PODES COMUNICAR:

##### ABUSO, DISCRIMINACIÓN

Prácticas discriminatorias o abusivas, tanto sea entre pares como de un superior.

##### SITUACIÓN LABORAL

Reclamar por situaciones y/o condiciones laborales consideradas injustas o riesgosas.

##### RIESGOS

Situaciones u operativas, intencionales o no, que pudieran poner en riesgo la inocuidad, calidad y/o legalidad de los productos, así como también la seguridad y salud de las personas que trabajan en la empresa.

##### MEJORAS

Sugerencias y/o propuestas de mejoramiento, que sean de tu interés o del sector al que perteneces.

#### LOS RECIBIMOS EN:

- 📍 El acceso a la planta industrial
- 📍 En ingreso a las oficinas administrativas
- 📍 El interior de los espacios de refrigerio del personal

#### A TRAVÉS DE:

##### BUZÓN

Buzones de Sugerencias distribuidos en diferentes sectores de la planta industrial.

##### CAPITAL HUMANO

Horarios mensuales de atención, por sector, a cargo del área de Capital Humano.

##### E-MAIL

Correo electrónico exclusivo:  
[reclamosy sugerencias@maniagro.com](mailto:reclamosy sugerencias@maniagro.com)

Flyer digital - Canales de denuncia



# 04. PERSONAS

## \*Nuestra gente



En **MANIAGRO ARGENTINA**, trabajamos en la construcción diaria de una cultura que se destaca por sus valores de trabajo en equipo, espíritu emprendedor, respeto, integridad y profesionalismo. A su vez, otorgamos gran importancia al desarrollo de las personas, el cuidado de los recursos y la articulación con la comunidad.



## Diversidad

A través de nuestro "Código de Ética", formalizamos nuestro compromiso con la **igualdad de oportunidades, el fomento de la inclusión y la condena a cualquier tipo de discriminación**. En consecuencia, otorgamos igualdad de oportunidades a todas las personas sin discriminación por género, orientación sexual, origen étnico, creencias religiosas, edad u otras.

En nuestra empresa trabajan y conviven armoniosamente personas que pertenecen a la comunidad local y a otras nacionalidades, tales como Bolivia y Chile.

A nivel de Directorio, cumplimos con la Ley de Sociedades de Argentina. En materia de género, dicho órgano está compuesto por 4 personas, de las cuales 3 son mujeres (75%) y 1 es hombre (25%). En lo que respecta a la distribución etárea del mismo, encontramos que 2 Directores poseen más de 50 años, y 2 se encuentran entre los 30 y 50 años.

Otro dato para destacar, es que entre los meses de diciembre 2022 y 2023 se registró un **incremento superior al 28% en la plantilla de personal**, período en el cual la cantidad de mujeres empleadas por la empresa pasó de 84 a 119, totalizando un aumento interanual del 41%; mientras que el crecimiento interanual de la plantilla masculina fue del 22%, pasando de 174 a 212 colaboradores.

## Libertad de asociación

En **MANIAGRO ARGENTINA** se aplican tres convenios colectivos de trabajo. Como compañía, **favorecemos los espacios de diálogo entre el sindicato y nuestros colaboradores y colaboradoras**.

Del 97,9% (237 personas) de los colaboradores que se encuentran bajo Convenio Colectivo de Trabajo, 157 (66,2%) figuran dentro del Convenio de U.A.T.R.E, 70 (29,5%) se encuentran bajo Convenio del Sindicato de Empleados de Comercio) y 5 (2,1%) bajo Convenio de U.R.G.A.R.A.

Además, garantizamos a nuestro personal el libre derecho de asociación a sindicatos.

## Salario justo

**Las remuneraciones se determinan en función a los méritos y otras variables relacionadas con las tareas y la escala jerárquica.**

En cuanto a la remuneración para cargos iniciales, no se realiza diferencia ni distinción alguna entre hombres y mujeres. Garantizamos un sueldo justo para nuestros colaboradores en función del salario mínimo, vital y móvil (SMVM), determinado según la Ley Nacional 14.459. En cuanto al salario de la categoría inicial de la empresa, a diciembre de 2023, este superó en un 137% el SMVM.

## Respeto por los derechos humanos

En **MANIAGRO ARGENTINA** trabajamos para que nuestros **colaboradores y proveedores respeten la Declaración Universal de los Derechos Humanos** y, en esa misma línea, que sus derechos sean garantizados, especialmente, aquellos de índole laboral, como: rechazo al trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio, no discriminación, libertad de asociación, salud y seguridad, acoso laboral, diversidad e inclusión, jornada laboral, descanso y salario justo.

Contamos con varias iniciativas y programas para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. Estamos convencidos de que el compromiso con su labor está íntimamente relacionado con el cuidado y el bienestar que la empresa les brinda.

En ese sentido, fomentamos su bienestar físico y mental, fortalecemos sus competencias a través de la formación, y procuramos generar un buen clima laboral y un entorno que resguarde su salud y su seguridad en todo momento.

## Educación y formación de los colaboradores

La formación y las oportunidades de desarrollo de nuestros colaboradores son aspectos estratégicos, que hacen a la competitividad de la organización, fortalecen su activo intangible y logran una mayor motivación, compromiso y mejoras en el desempeño.

El desarrollo y la formación son temas prioritarios. Por eso, el **"Programa Anual de Capacitaciones"** incluye a todos los colaboradores. Invertimos en la formación de diversas competencias y herramientas clave, con el objetivo de

buscar la excelencia en el desempeño de todas las funciones en nuestra empresa. Este plan ofrece desde cursos en herramientas informáticas, cursos para el desarrollo de habilidades blandas hasta múltiples capacitaciones técnicas.

**2023** **315 PERSONAS CAPACITADAS**  
**517 HORAS TOTALES DE CAPACITACIÓN**

Lo que representa en promedio aproximadamente 100 minutos de capacitación por cada colaborador de la empresa.

En cuanto al cumplimiento normativo, se completaron todas las capacitaciones requeridas por la ley o las normativas aplicadas a la empresa, se entregó material impreso o en formato digital y posteriormente se realizó una evaluación.

Por otra parte, en lo que respecta específicamente a la formación en temas relativos a la **gestión ambiental**, como prevención de la contaminación, residuos y efluentes, emisiones a la atmósfera, entre otros, se brindaron un total de **12 horas de capacitación a una plantilla de 100 colaboradores a lo largo del año 2023.**

Mientras que en materia de **salud y seguridad en el trabajo**, considerando el mismo período, se dictaron **18 horas de capacitación teórico-prácticas sobre un total de 70 colaboradores.**



Capacitación a colaboradores



Capacitación de liderazgo a mandos medios

## Evaluaciones de desempeño

La evaluación de desempeño es una herramienta con gran valor para cuantificar la gestión de nuestro capital humano.

Este tipo de evaluaciones nos permite definir promociones, identificar fortalezas y realizar ajustes de sueldos, entre otros.

A su vez, resulta de gran utilidad para el desarrollo del Programan Anual de Capacitaciones y para cumplir con el requisito de la Norma Mundial de Seguridad Alimentaria BRC (British Retail Consortium), en cuanto a la evaluación y/o medición del impacto y eficacia de las capacitaciones impartidas por la empresa.

## Hábitos de vida saludable y medicina laboral

En **MANIAGRO ARGENTINA**, promovemos, acompañamos y formamos a los colaboradores en buenos hábitos de salud, para contribuir a que alcancen una vida plena.

Nuestra base de beneficios otorgados está definida por la ley e incluye: seguro de vida, asistencia sanitaria en horario laboral, cobertura de ART en caso de sufrir accidentes y permisos por cuidado de enfermos, por fallecimiento de familiares y licencias por maternidad y paternidad.

A su vez, a través de nuestra iniciativa de Vida Saludable, ofrecemos asesoramiento y asistencia de profesionales de la salud, acceso a chequeos periódicos, concientización en hábitos y desayunos/meriendas saludables, entre otros.

En tal sentido, desde el año 2023 a nivel del personal administrativo, la empresa pone a disposición de los colaboradores del área, en todo momento **BANDEJAS CON DIFEREN-**

## TES VARIEDADES DE FRUTAS DE ESTACIÓN PROMOVRIENDO BUENOS HÁBITOS ALIMENTICIOS.

En la misma línea, desde el año 2020, la planta industrial es una Empresa Libre de Humo de Tabaco, encontrándose prohibido fumar en cualquier sitio dentro del perímetro del establecimiento. También brindamos apoyo y acompañamiento a aquellos colaboradores que quieran abandonar dicho hábito, mediante la realización de campañas de comunicación y acciones puntuales.

Contamos con un Servicio de Medicina Laboral disponible en planta un día a la semana, así mismo, tenemos a disposición el Servicio de Área Protegida provisto por EMEC (General Cabrera) y Servicio de Ambulancia y Traslados del Centro de Salud Municipal de Carnerillo, el cual se solicita cuando la atención excede la capacidad del consultorio o no se encuentra el personal de salud en el establecimiento.



Buenos hábitos alimenticios

## Vida familiar, celebraciones especiales y beneficios para los colaboradores

Organizamos distintas actividades, especialmente pensadas para las familias de nuestro personal. Entre las más destacadas, se encuentran la conmemoración del Día del Niño, la entrega de ajuares para recién nacidos y de kits de elementos escolares para hijos e hijas antes del inicio del ciclo escolar.

Para la celebración del **Día de la Niñez 2023**, además de adherir y contribuir mediante la entrega de presentes y productos al festejo organizado por la Municipalidad de Carnerillo y General Cabrera, desarrollamos el Programa **"Manos a la Tierra"**, enfocado en la formación de niños y niñas en la separación y utilización de los residuos orgánicos domiciliarios para la elaboración de compost y el desarrollo de una huerta familiar.



El mismo fue difundido de manera virtual, a través de las redes sociales oficiales de la empresa y contó con la colaboración de parte del Equipo de Ingenieros Agrónomos, Responsables Técnicos de **MANIAGRO S.A.**



En tanto, en relación a la **entrega de útiles escolares**, previo al inicio del ciclo lectivo 2023, entregamos en total 355 kits escolares, de los cuales 80 correspondieron a niñas y niños que cursan el nivel de educación inicial, 150 del nivel primario y 125 del nivel secundario.



**2023**  
**355 KITS ESCOLARES**  
**10 AJUARES PARA RECIÉN NACIDOS**

Dentro de las acciones especiales, que impulsamos para contribuir al bienestar de nuestra gente, se encuentran las conmemoraciones por el **Día de Cumpleaños, Día de la Madre, Día del Padre, Día de la Mujer, Día del Amigo, Día del Trabajador, y celebraciones Navideñas, de Año Nuevo y de fechas patrias**. En varias de estas fechas, se entregan obsequios y/o se realizan sorteos especiales alegóricos, sin distinción de la jerarquía ocupada en la empresa.

En relación a la celebración de la Fiesta de Navidad, vale mencionar que en diciembre de 2023 se entregaron **440 cajas de productos navideños**, a todos los colaboradores de las diferentes unidades de negocio de la compañía.

Entre los beneficios más significativos desde el plano emocional, es importante resaltar que desde el año 2023 la empresa decidió declarar como **"Día NO Laborable"** a la fecha de cumpleaños de sus colaboradores. Este es un reconocimiento a manera de agradecimiento de parte del Directorio de la organización, con la finalidad de que cada colaborador pueda celebrar y disfrutar de su día "como y cuando corresponde".

También a partir del mismo año y con frecuencia semestral, comenzamos a entregar a modo de obsequio a cada colaborador, un **kit que contiene varias unidades de los diferentes productos elaborados por la empresa**.

## \*Salud y seguridad en el trabajo



La salud y la seguridad constituyen pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de cualquier empresa. Estas prácticas no solo aseguran condiciones óptimas para el desempeño físico y mental de nuestros colaboradores, sino que también son esenciales para preservar su salud y bienestar.

En tal sentido, **MANIAGRO ARGENTINA** reconoce la importancia estratégica de estas medidas, alineándose con estándares internacionales y comprometiéndose con la protección y el cuidado de su fuerza laboral.

La adopción de políticas y programas que promuevan la salud y seguridad en el trabajo no solo fortalece la imagen corporativa, sino que también contribuye al desarrollo de comunidades saludables y al cumplimiento de las metas de sostenibilidad a largo plazo.

En cuanto al cumplimiento normativo, contamos con un Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con lo indicado en la Ley 19587, Decreto 351/79.

**Nuestra Política de Seguridad constituye la formalización de principios y prácticas, que tienen como fin proteger a nuestro personal frente a situaciones laborales que puedan provocar lesiones, dolencias o enfermedades.**

En relación a las herramientas de difusión, comunicación y promoción de los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, contamos con carteleros de seguridad, capacitaciones brindadas por el equipo de seguridad y salud en el trabajo y lecciones de un punto (LUPs), que se dictan una vez a la semana por miembros del mencionado equipo.

Todo el personal externo a la empresa, que ingresa a nuestro establecimiento, es verificado en cuanto a la documentación y condiciones de seguridad en el trabajo.

### Identificación y gestión de riesgos

Para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos, Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), jefes, supervisores y operarios tienen la responsabilidad de identificar los peligros de su sector; posteriormente, el Equipo de SST establece los métodos de control correspondientes.

Como parte de nuestra gestión de riesgos asociados a la seguridad, se fomenta la cultura del autocuidado y, cuando un operario detecta una situación de riesgo, puede notificar en forma directa al jefe y/o supervisor del sector o al Equipo de SST. También, contamos con planillas de avisos de situaciones de riesgo y buzones de sugerencias para realizar reclamos, denuncias, consultas y/o proponer mejoras en los procedimientos de trabajo.

En el marco del **Programa de Prevención de Accidentes In Itinere**, en 2023 entregamos chalecos reflectivos a todos los colaboradores que se movilizan en bicicleta y/o motocicleta, hacia y desde las instalaciones de la empresa.



Entrega de chalecos reflectivos a conductores de bicicletas

### Accidentes y lesiones laborales

Durante 2023, no se registraron fallecimientos ni lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias. En total, durante el período reportado, **se registraron 364.472 horas trabajadas y 10 lesiones por accidentes laborales.**

2023  
**364.472**  
 HORAS TRABAJADAS  
**10** ACCIDENTES  
 LABORALES

La tasa es de 27, de acuerdo al cálculo realizado en función de 1 millón de horas trabajadas.

También con un enfoque netamente preventivo, en época estival, reforzamos la distribución y aumentamos la cantidad de bidones de agua para consumo del personal en todos los sectores de la planta industrial. Paralelamente realizamos capacitaciones relativas a la identificación de signos o síntomas iniciales, así como la implementación de medidas para evitar los efectos producidos por los golpes de calor, debido a las elevadas temperaturas reinantes en dicha estación.



## Formación en salud y seguridad en el trabajo

Una parte importante de nuestra gestión, para minimizar los riesgos de salud y seguridad en el trabajo, pasa por la capacitación de nuestros colaboradores.

En ese sentido, en enero de cada año elaboramos un programa de capacitaciones sobre los riesgos de cada sector, que se actualiza anualmente. La formación es sin costo alguno y se dicta en horario laboral. También se incluye una inducción en seguridad laboral a personal externo que ingresa a la planta industrial.



Entre los principales temas abordados en las actividades de capacitación, podemos mencionar a: **Manejo Seguro de Vehículos Industriales, Primeros Auxilios y RCP, Formación para Brigadistas, Uso Correcto de Extintores, Manipulación de Productos Químicos, Trabajo en Espacios Confinados, Trabajo en Altura e Inducciones a la Seguridad Laboral.**

Como complemento a determinadas acciones formativas, se realizan anualmente simulacros de rol en la emergencia.

## \*Trabajo con la comunidad



Estamos firmemente comprometidos en generar valor en las comunidades en las que operamos. En este sentido, fomentamos la empleabilidad local y trabajamos continuamente con instituciones cercanas.

A su vez, promovemos el diálogo con organizaciones no gubernamentales, instituciones educativas y autoridades de los municipios y comunas de los que formamos parte, con el objetivo de identificar las necesidades de la comunidad, construir relaciones virtuosas y planificar nuestras actividades en línea con la realidad local.

Además, consideramos que la participación, la atención y el diálogo con la comunidad son fundamentales para detectar posibles efectos negativos de nuestras actividades. En este sentido, estamos receptivos a atender quejas o reclamos, y comprometidos a brindar respuestas y ofrecer alternativas para remediar los potenciales impactos.

No obstante, vale mencionar que, durante el período reportado, no hemos identificado impactos negativos significati-

vos en nuestras operaciones sobre las comunidades locales, como tampoco hemos recibido denuncias al respecto.

## Educación

Fomentamos un ambiente de apoyo que valora la formación académica y brinda oportunidades para que nuestros colaboradores continúen con su aprendizaje.

### Educación formal y desarrollo profesional

Por medio del mantenimiento de articulaciones continuas con diferentes Instituciones Educativas locales (CENPA Carnerillo y CENMA General Cabrera Anexo Carnerillo), a partir del inicio del ciclo lectivo 2023 y a través de diferentes acciones, facilitamos y promovemos el desarrollo de un "Programa de Finalización de Estudios de Nivel Primario y Secundario", dirigido a aquellos colaboradores de la organización que deseen comenzar y/o finalizar su educación formal.



Flyer digital - Convenio de descuento con Universidad Siglo XXI

En el mismo sentido, la empresa posee **convenios firmados con la Universidad Siglo XXI y el Centro de Entrenamiento Ontológico Profesional (C.E.O.P.)**, con la finalidad de brindar opciones accesibles de formación de nivel terciario y/o universitario para aquellos colaboradores que manifiesten interés en desarrollar una carrera profesional y/o como complemento a su formación actual.

En 2023, fueron becados 4 colaboradores que comenzaron y/o finalizaron una formación de 2 años de duración en Liderazgo, Comunicación Productiva y Trabajo en Equipo en las instalaciones del C.E.O.P. de la ciudad de Río Cuarto.

Por otra parte, 3 colaboradores iniciaron sus estudios de nivel medio en el CENMA General Cabrera Anexo Carnerillo.

### Programa de pasantías y prácticas profesionalizantes

Desde el año 2009 **MANIAGRO ARGENTINA** viene desarrollando un Programa de Pasantías para estudiantes de nivel secundario y Prácticas Profesionalizantes para estudiantes del nivel terciario y/o universitario.

Los principales objetivos planteados en dicho programa consisten en:

➤ Brindar a los estudiantes participantes las herramientas prácticas necesarias para facilitar su futura inserción laboral.

➤ Facilitar a los estudiantes el diseño y desarrollo de prácticas profesionalizantes que le permitan cumplir con exigencias de los respectivos planes de estudio.

➤ Promover el interés por la investigación y la mejora continua de los procesos productivos.

➤ Desarrollar habilidades de comunicación e intercambio de experiencias entre el estudiante y colaboradores de la organización, a diferentes niveles de acuerdo al perfil del pasante.

➤ Brindar formación en normativa, inocuidad y calidad alimentaria, responsabilidad social, medio ambiente y seguridad laboral, además de aspectos técnicos específicos.

En relación a ello, durante el 2023 realizaron su pasantía en las instalaciones de la empresa un total de 24 alumnos del nivel secundario, pertenecientes a diferentes instituciones educativas de Carnerillo y la región:

**24** ALUMNOS DE NIVEL SECUNDARIO REALIZARON PASANTÍAS EN NUESTRA PLANTA INDUSTRIAL

\*

- 4 del Inst. Técnico Adrián P. Urquía de Gral Deheza
- 10 del Instituto Técnico Carnerillo
- 6 del IPEA 291 de General Cabrera
- 4 del Instituto Secundario de Charras



Pasantías - Instituto Técnico Carnerillo

## Programa de educación para la inclusión

Estamos convencidos que la articulación entre la empresa y organizaciones que trabajan con personas con diferentes discapacidades, como institutos educativos específicos y talleres protegidos, es beneficiosa, promueve la inclusión de dichas personas en el ámbito laboral y contribuye a la responsabilidad social de la compañía.



Proyecto Educativo junto al Taller Aprendiendo a Vivir

En tal sentido, trabajamos conjuntamente con el "Taller Protegido Aprendiendo a Vivir" de General Cabrera, colaborando en numerosos proyectos educativos y de desarrollo de productos, en los cuales las personas con discapacidad participan activamente y contribuyen con sus habilidades y conocimientos al logro de los objetivos planteados.

## Proyecto de educación ambiental:

### Reserva Monte Alegre

Desde el Año 2022 adherimos al **Proyecto de Educación Ambiental Monte Alegre**, parche de bosque de 97 has. ubicado dentro del "Establecimiento Las Mercedes", en jurisdicción de Las Acequias, Córdoba; con objeto de colaborar en la restauración, revalorización y conservación del bosque nativo del espinal de la provincia, disturbado por diversas razones: deforestación, presencia de especies exóticas invasoras, presencia de cultivos, urbanización, entre otras.

El proyecto cuenta con el aval de la **Red Argentina de Reservas Naturales Privadas** y consta de dos instancias de trabajo: la primera en donde se propone una charla o actividad en donde integrantes de la reserva visitan una institución educativa pre-seleccionada, para compartir un momento con los niños y/o adolescentes; y una segunda instancia, en la que los niños y/o adolescentes visitan la reserva.

Desde la empresa colaboramos en las actividades de educación ambiental y concientización, financiando además a las instituciones educativas interesadas en su participación.



Proyecto de Educación Ambiental - Reserva Monte Alegre



En 2023 participaron de la iniciativa un total de 41 alumnos y 3 docentes pertenecientes a la Escuela Santa Rosa de Lima de la localidad de Olaeta. Previo al inicio de la visita a la reserva, a cada uno se les entregó una launchera con productos saludables elaborados por la empresa, agua y frutas.



## Deporte y recreación

En articulación con la Municipalidad de Carnerillo y el Club Social y Deportivo local: Santa Paula, **proporcionamos anualmente los insumos y materiales necesarios para la puesta en marcha de la temporada de pileta.**

En el mismo sentido, contribuimos como sponsor de dicha institución deportiva en las categorías infanto-juvenil y mayores, en la disciplina fútbol.

También entregamos productos para el armado de kits saludables y energéticos para la realización de eventos específicos, organizados por diferentes instituciones locales y en diversas disciplinas deportivas y recreativas, como: patín, maratón, caminatas, bicicleteadas, entre otras.

Los beneficios derivados de estas acciones impactan de manera directa e indirecta en el grupo familiar de nuestros colaboradores, a través del fomento del bienestar y la promoción de estilos de vida activos y saludables.

## Generación de valor compartido

Establecemos **alianzas con instituciones y organizaciones locales, provinciales y nacionales como una manera más de contribuir a la disminución del hambre y apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad.**

Articulamos con la **Red Federal de Bancos de Alimentos**, a través de sus filiales de Río Cuarto, Córdoba Capital y Buenos Aires.

Colaboramos en campañas de concientización para la reducción de pérdidas y desperdicios de alimentos, así como en la promoción de programas específicos y por medio de la donación de productos aptos para el consumo,

destinados a organizaciones sociales y comunitarias adheridas a la Red de Bancos de Alimentos, que asisten a grupos de la población en condiciones de vulnerabilidad social y de riesgo alimentario.

La Fundación Banco de Alimentos Río Cuarto (BARC) recibió en carácter de donación y/o recuperó a través de supermercados, un total de 260.384 kgs. de alimentos, los cuales fueron entregados a diferentes organizaciones comunitarias adheridas, beneficiando de manera directa a 89.830 personas durante el año 2023.



Entrega de productos a la Fundación Banco de Alimentos Río Cuarto

# 05. AMBIENTE

## \*Gestión del suelo



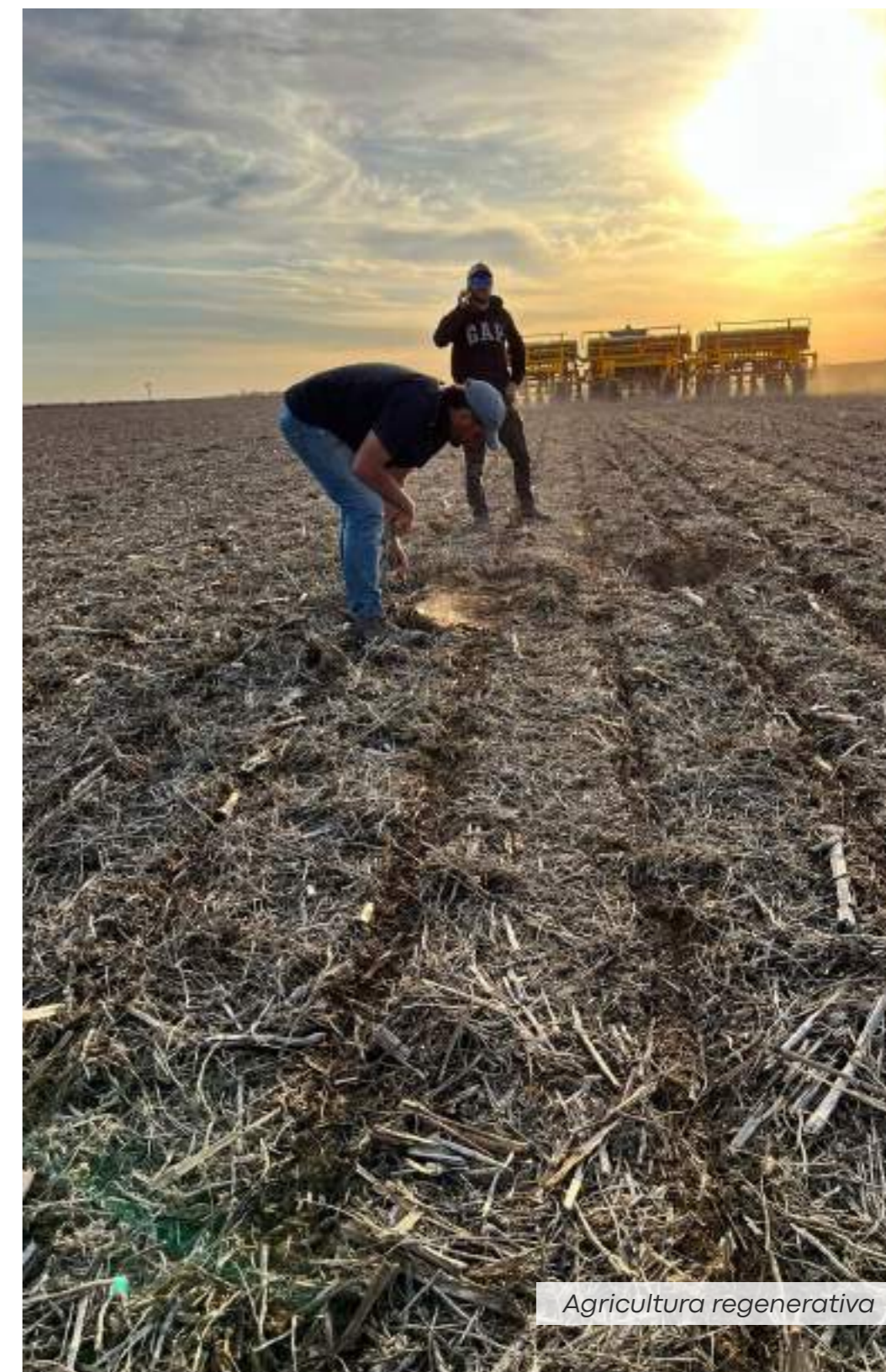
Somos referentes de la industria manisera argentina, no solo por nuestra posición en el comercio internacional, sino también por el **cuidado del ambiente y el uso racional de los recursos naturales**.

Como parte de nuestra Política Integrada, **la gestión del suelo es un punto fundamental de nuestro compromiso con el ambiente**. Poseemos procedimientos en donde se definen los objetivos y las actividades que deben llevarse adelante, así como el alcance de estas.

Estamos convencidos que hoy tenemos que tomar acciones para evitar el deterioro de nuestro planeta, muchos de los cambios que se han observado en el medio ambiente son lentos. La agricultura regenerativa toma en cuenta los efectos a mediano y a largo plazo de las intervenciones agrícolas en el agroecosistema. Proponemos una producción equilibrada con el medio ambiente, asumir un planteamiento activo en vez de afrontar los problemas conforme se presenten.

Considerando dicha premisa, en la campaña 2022 - 2023 la empresa sembró un total de 31.690,58 has. bajo la modalidad de agricultura regenerativa, considerando que para ello:

- *Aplicamos la metodología de siembra directa al 100% de la superficie.*
- *Implementamos diferentes cultivos de cobertura para potenciar el funcionamiento del agroecosistema y asegurar la fertilidad residual del suelo para el cultivo de maní. En la provincia de La Pampa, en cumplimiento con la legislación provincial, se realizaron cultivos en franja.*
- *Utilizamos rastrojos de cultivos para la protección de los suelos, reduciendo el impacto del agua de lluvia sobre los agregados de partículas con el consiguiente encostramiento, sellado y reducción de la infiltración de agua lo que dificulta la emergencia del cultivo. La cobertura reduce las pérdidas de agua por evaporación y favorece la actividad de la fauna edáfica.*
- *Aplicamos la política de no fertilización del cultivo de maní ya que responde mejor a la fertilidad residual del suelo que a las aplicaciones directas.*



Agricultura regenerativa

- *Cumplimos con la política de no trabajar/cultivar en campos que hayan sido sometidos a deforestación, desde diciembre de 2015 a la fecha.*
- *Respetamos la capacidad de uso e índice de productividad para la agricultura, asegurando que no implique un riesgo para la nueva producción, para el medio ambiente y para los trabajadores rurales.*
- *Determinamos mediante análisis de riesgo las áreas afectadas por erosión, salinidad, alcalinidad, drenaje deficiente, entre otras y se ponen en práctica medidas de manejo y conservación al respecto.*

En el mismo sentido, en campos propiedad de la empresa, mantenemos (no intervenimos) las zonas cubiertas de pastizales naturales con la finalidad de conservar y mantener la flora y fauna silvestre existente, así como también protegemos las zonas transitadas de los lotes (cabeceras, caminos internos) y las lomas de la erosión eólica (mediante la siembra de trigo).

Planificamos la descarga de acoplados y tolvas autodescargables en las cabeceras (lugares menos comprometidos), programamos el tráfico de la cosecha (corredores de descarga) y no permitimos el ingreso de camiones dentro del lote productivo, principalmente cuando los terrenos se presentan muy húmedos o barrocos, evitando sobrecargar las tolvas de las cosechadoras.

2022  
2023

# 31.690,58

HAS SEMBRADAS MEDIANTE AGRICULTURA REGENERATIVA



## Gestión integrada de plagas - Uso eficiente y sustentable de fitosanitarios

Desde **MANIAGRO S.A.** implementamos un **Programa de Gestión Integrada de Plagas** con la finalidad de producir un cultivo sano con la mínima alteración posible de los ecosistemas agrícolas, evitar los efectos colaterales a nivel de la salud del operario y la generación de resistencia por parte de las plagas presentes.

Mediante un monitoreo semanal/quincenal del cultivo efectuado por los Responsables Técnicos, **estimamos la distribución - localización de las plagas, cuantificamos el umbral de daño que genera la misma y determinamos la necesidad de intervenir o aplicar un control.**

Sólo cuando las prácticas anteriormente desarrolladas, no demuestren resultados satisfactorios y el nivel de infestación del cultivo justifique la aplicación, el Responsable Técnico recurre al uso del control químico. Para ello especifica el Umbral de Control (momento oportuno para efectuar la aplicación) determinado en base a experiencias prácticas adquiridas y a bibliografía científica existente.

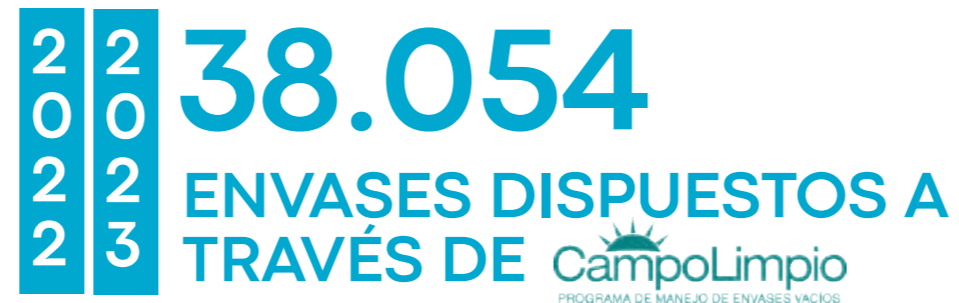
Conjuntamente, para inferir el momento preciso de aplicación, tenemos en cuenta los datos climáticos registrados durante el ciclo productivo del cultivo de maní por medio de estaciones meteorológicas automáticas y la etapa de mayor susceptibilidad durante el ciclo de vida de la plaga, de manera de optimizar las aplicaciones y evitar la necesidad de aplicaciones adicionales.

Así mismo, previo a la contratación del servicio de pulverizado, exigimos a la empresa proveedora del mismo el cumplimiento de lo requerido en la legislación vigente respecto a la provincia donde se encuentre la unidad productiva a trabajar.

Se dispone del servicio de telemetría de productividad y de sustentabilidad en las máquinas de pulverizado terrestre que concentran la mayor cantidad de hectáreas a pulverizar. Esta tecnología permite generar mapas y reportes de la actividad en el terreno, registrando el comportamiento histórico en cada uno de los lotes.

## Disposición final de envases de fitosanitarios

La cantidad de envases vacíos de agroquímicos pre-tratados por la técnica del triple lavado o lavado a presión según Norma IRAM N° 12.069 y posterior perforación de los mismos, durante la campaña 2022/2023 fue de 38.054 unidades, contemplando envases de 1, 5, 10 y 20 litros, gestionados a través de la Fundación Campo Limpio.



Flyer para contratistas - Triple lavado de bidones

## \* Biodiversidad



Si bien nuestras operaciones no se encuentran dentro o junto a áreas protegidas, o de gran valor para la biodiversidad, igualmente nos preocupamos por ellas.

Los principales impactos referidos a la biodiversidad se producen por la remoción de la vegetación natural para las actividades de siembra. Por ello, la acción de mantener el suelo cubierto con vegetación nativa hasta dicho momento es importante, así como dejar un sector de flora nativa intacta (pastizales principalmente).

## \* Energía



El uso eficiente de la energía es esencial en nuestra operación, tanto por las emisiones de GEI que se pueden evitar como por el ahorro económico que puede representar.

Por eso, la gestión energética se integra a la sustentabili-

dad en la empresa, con una mención especial al compromiso con el uso racional y eficiente de los recursos naturales.

Nuestros ejes de trabajo se basan en:

- > *Uso eficiente de la energía*
- > *Incorporación de fuentes de energía de origen renovable*

Considerando que entre los principales aspectos ambientales relacionados a las actividades, productos y servicios desarrollados por **MANIAGRO ARGENTINA**, se encuentran los consumos de energía eléctrica y gas natural, los cuales generan un impacto ambiental significativo sobre el agotamiento de recursos naturales no renovables, es que consideramos fundamental realizar un seguimiento continuo de los consumos de dichos servicios esenciales.

Y de esta manera, poder detectar variaciones puntuales relacionadas a eventos y/o situaciones extraordinarias y/o debidas a cambios estacionales que resulten en aumentos o disminuciones en el consumo de electricidad y/o de gas natural, identificando además potenciales acciones de reducción que impacten en la mitigación de emisiones de GEI y en un considerable ahorro en los costos operativos.

**2023**  
**9.147.540**  
**KWh de consumo de energía eléctrica**

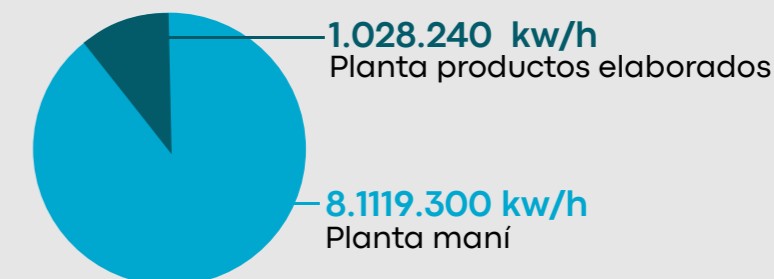
El **consumo medido de energía eléctrica durante el año 2023 fue de 9.147.540 KWh**; de los cuales 8.119.300 KWh correspondieron al consumo registrado en la Planta Industrial de Procesamiento de Maní Confitería, Maní Blanchado, Pasta de Maní y Maní Frito, mientras que los restantes 1.028.240 KWh tuvieron su origen en las actividades desarrolladas en la Planta de Procesamiento de Productos Elaborados.

En el mismo sentido, el **consumo medido de gas natural para el período mencionado anteriormente fue de 114,55 m<sup>3</sup> y el de gas licuado de petróleo (GLP)**, utilizado exclusivamente para el abastecimiento de los autoelevadores a combustión, fue de 105,23 m<sup>3</sup>.

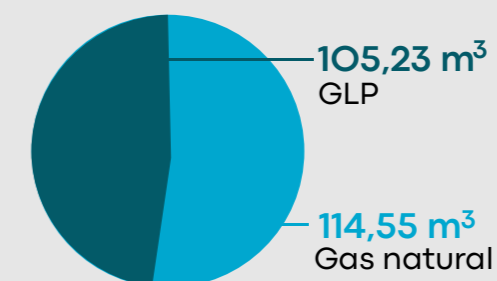
Por otra parte, el consumo de combustibles líquidos originado por fuentes fijas, grupos electrógenos (generadores de electricidad) instalados en diferentes sectores de las plantas industriales para suplir los frecuentes cortes en el suministro de energía eléctrica proveniente de la red, fue de 4.104 litros de gas oil en la planta industrial de procesamiento de maní confitería, maní blanchado, pasta de maní y maní frito, y de 2.520 litros del mismo combustible para la planta industrial de procesamiento de productos elaborados, considerando el período enero - diciembre de 2023.

Por otra parte, en lo concerniente al consumo de combustibles líquidos de fuentes móviles, derivado del transporte de materias primas y productos desde y hacia las instalaciones de la empresa, y por la movilidad del personal, para el mismo período considerado fue de 296.427,76 litros gas oil y 745,29 litros de nafta.

> **ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMIDA POR PLANTA INDUSTRIAL. - 2023**



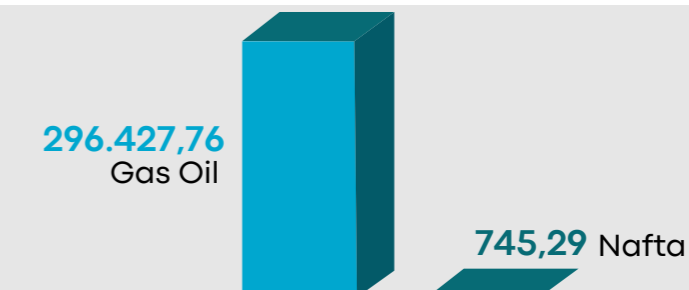
> **CONSUMO DE GAS NATURAL Y GLP. - 2023**



> **LITROS DE GAS OIL CONSUMIDOS POR FUENTES FIJAS-GRUPOS ELETRÓGENOS. - 2023**



> **LITROS DE COMBUSTIBLES LÍQUIDOS CONSUMIDOS POR FUENTES MÓVILES. - 2023**





Sistema de transporte colectivo

En relación a esto último, y más allá de constituir un ahorro económico de consideración para los colaboradores de la empresa que no residen en la localidad de Carnerillo; como parte de un plan de reducción de consumo de combustibles líquidos (y mitigación de emisiones de GEI) derivados del traslado del personal, desde el año 2022 implementamos un sistema de transporte colectivo desde y hacia las ciudades de Río Cuarto, General Cabrera y General Deheza, que beneficia directamente a 87 colaboradores.

De esta manera, reducimos aproximadamente el equivalente a 30 autos por cada día trabajado en la semana. (Factor de conversión usado: 1 auto cada 3 personas).

También fomentamos la movilidad sostenible alentando, a través de diferentes medios, el uso de transporte público, el carpooling y el uso de bicicletas como alternativas más ecológicas al uso de automóviles personales.

Nuestro principal desafío es seguir avanzando en la optimización del uso energético de la empresa y en la incorporación de energías renovables en nuestra matriz.

Para ello hemos puesto en marcha un plan de reemplazo de las luminarias interiores de las plantas de procesamiento por artefactos de tecnología LED, habiendo cumplimentado ya un 95% del plan previsto; esta acción, sumada a la instalación de sensores de movimiento (que encienden las luminarias al detectar presencia de personas en el sitio) en las áreas de almacenamiento de producto terminado, contribuyeron a una optimización en el uso de energía eléctrica en las instalaciones de la empresa.

Mientras que, en lo que respecta a la incorporación de energías renovables a la matriz energética de la organización, nos propusimos el objetivo de la puesta en funcionamiento hacia mediados del año 2025, de una planta de generación de energía empleando cáscara de maní como fuente de origen renovable, con el firme compromiso de alcanzar el autoabastecimiento de energía eléctrica, mitigando en consecuencia las emisiones de GEI derivadas de la utilización de dicho recurso.

## Planta de generación de energía

Con un firme compromiso en la lucha frente al cambio climático, avanzamos en la construcción de una planta de generación de energía a partir de biomasa, utilizando un subproducto del proceso, cáscara de maní, como fuente energética renovable.

Esta iniciativa refleja los principios fundamentales de responsabilidad social y sostenibilidad de la empresa, destacándose por los siguientes aspectos:

### ➤ Compromiso con el ambiente:

Mediante la utilización de cáscara de maní, como biomasa para la generación de energía, evitaremos su disposición final contaminante, al tiempo que reduciremos significativamente los costos asociados a su gestión.

Esto, evidencia una vez más el compromiso de **MANIAGRO ARGENTINA** con la gestión de su impacto ambiental y la mitigación de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) derivadas del elevado consumo de energía eléctrica producto de sus operaciones industriales.

### ➤ Aporte a la matriz energética nacional:

La incorporación de un generador de 3,2 MVA al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) constituye un aporte significativo a la estabilidad y capacidad del sistema eléctrico nacional. Esta central de generación de energía basada en biomasa, altamente disponible, funcionará en continuo durante más de 8000 horas al año, lo cual resalta su relevancia en relación a la demanda energética creciente de la zona industrial en la que se encuentra ubicada.

### ➤ Compromiso con la optimización de recursos:

Además de la generación de energía eléctrica, el proyecto contempla la reutilización de la energía calórica excedente, obtenida del condensador, en las etapas de secado de maní, lo que contribuirá a una importante disminución en el consumo de gas natural y por ende, a la mitigación real de parte de las emisiones de GEI derivadas de la utilización de dicho combustible de origen fósil.

### ➤ Generación de valor compartido y desarrollo sostenible:

La central de generación de energía eléctrica asegura

el suministro constante y sostenible de energía a la planta de procesamiento de MANIAGRO ARGENTINA, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles. Este enfoque hacia la generación y empleo de energías limpias y renovables, refleja el compromiso continuo de la empresa con la generación de valor compartido y su contribución al desarrollo sostenible.

Planta de generación de energía a partir de biomasa



Fardos de cáscara de maní

## \* Agua y efluentes



El agua dulce es un recurso escaso a nivel mundial. Estamos atravesando la peor escasez del recurso de los últimos 100 años, una situación que, además, se ve agravada por los efectos del cambio climático.

Por estas razones, la gestión de este recurso se hace aún más importante, tanto en la eficiencia como en la medición de nuestros impactos, los cuales se dan principalmente a nivel de la producción primaria, por el consumo de agua para riego proveniente de acuíferos subterráneos y el consiguiente agotamiento de dicho recurso.

## Programa de uso racional del agua de riego

**Durante la Campaña 2022/2023 no aplicamos riego artificial al cultivo de maní destinado a la certificación de Farm Sustainability Assessment (FSA) para SAI Platform.**

En las zonas de producción bajo riego, implementamos el Plan de Uso Racional del Agua, a través del cual la empresa evita pérdidas del recurso y/o el deterioro del ambiente, atendiendo las necesidades hídricas del cultivo de maní presentadas en el primer estadio del ciclo productivo (vegetativo), momento en que ocurre la germinación; y durante el tercer estadio (50 a 110 días después de la siembra) donde ocurre el desarrollo reproductivo (inicio de floración, clavado, formación de vainas y de granos).

Para ello utilizamos un sistema de riego de pivote central, el mismo actúa por aspersion y además de adaptarse a las grandes superficies posee una buena eficiencia de aplicación, de almacenamiento de agua y de distribución, trabajando con bajo consumo de energía y adaptándose a los terrenos con ondulaciones. Realizamos el cálculo diario de balance de agua del cultivo teniendo en cuenta las entradas y las salidas diarias.

Para mejorar la eficiencia en el uso del recurso, controlamos las malezas a lo largo del ciclo productivo para que no compitan con el cultivo, realizamos mantenimiento del equipo de riego y de sus implementos para evitar derrames y/o pérdidas, especialmente de los caudalímetros colocados en cada perforación, y evitamos poner en funcionamiento el sistema en horas del día de mayor radiación solar (mayor evaporación), evaluándose las condiciones climáticas previo a la puesta en marcha de dicho sistema.

**2023** **3,2 MVA**  
incorporados al Sistema Argentino de Interconexión



## Gestión del agua en la planta industrial

El consumo de agua a nivel del procesamiento industrial de maní es muy poco significativo, ya que no forma parte como ingrediente de ninguno de los productos elaborados por la empresa y las operaciones de saneamiento de las instalaciones y equipamiento se realizan predominantemente en seco (a excepción del lavado de pisos).

Sin embargo, debido al elevado número de colaboradores presentes en cada turno de trabajo que utilizan sanitarios y lavabos, y a volúmenes mayores empleados para el riego de espacios verdes, se hace necesario monitorear su consumo, de manera de detectar potenciales desperdicios o usos desmedidos e identificar oportunidades de reducción de consumos y/o la posibilidad de recupero y reutilización de dicho recurso para fines diversos.

De acuerdo al dato provisto por la Cooperativa Eléctrica, de Obras, Servicios Públicos y Vivienda de Carnerillo (Coopelcar), el consumo del recurso hídrico en la planta industrial durante el período enero - diciembre de 2023 fue de 42 m<sup>3</sup>.

2023  
**42m<sup>3</sup>**  
**CONSUMO DEL RECURSO HÍDRICO EN LA PLANTA INDUSTRIAL**

## Tratamiento de efluentes



En lo que respecta a la descarga, los volúmenes de efluentes industriales generados son muy bajos, producidos casi exclusivamente por las operaciones de lavado de pisos y equipamiento de la línea de elaboración de pasta de maní.

Los mismos son tratados junto a los efluentes cloacales generados por el uso sanitarios y lavabos, por parte de los colaboradores de la empresa, mediante la operación de cámaras sépticas y pozos absorbentes, en cumplimiento de la legislación provincial vigente (Dec. N° 847/16).

Con frecuencia cuatrimestral efectuamos el muestreo y análisis de calidad de los efluentes generados, cuyos parámetros se encuentran dentro de los valores establecidos en el anexo del mencionado decreto.

## \* Residuos



Nuestro plan de acción en lo que respecta a la gestión de los residuos generados a nivel de la planta industrial, contempla distintas acciones: las principales se refieren a la **separación y acondicionamiento de residuos** (valorizables y/o reciclables), y a la **adecuada disposición de los residuos en vertedero**.

**Hemos disminuido progresivamente la generación de residuos sólidos asimilables a urbanos.** Para ello, aumentamos las tasas de recuperación/separación de residuos valorizables/reciclables (plásticos, cartón y papel, chatarra, madera -pallets-), y utilizamos los residuos orgánicos (subproductos de proceso) como la cáscara y el tegumento de maní para la producción de megafardos, los cuales son comercializados con fines diversos, agregando valor y minimizando los impactos negativos en el ambiente.

Mientras que otro tipo de residuos orgánicos, como los restos de pasta de maní no apta para el consumo, así como la molienda de maní originada a nivel de laboratorio, son gestionados en convenio con la firma 3C Biogás para la generación de biogás mediante el proceso de digestión anaeróbica.

En lo referente a la gestión de residuos sólidos asimilables a urbanos durante el año 2023, generamos en ambas plantas industriales aproximadamente 7 toneladas, las cuales fueron trasladadas en vehículos propios para su disposición final en el vertedero municipal de Carnerillo.



Residuos valorizables

Respecto a las cantidades de residuos valorizables separados, acondicionados y entregados a las firmas POL S.R.L. y Recicla S.A.S. para su valorización química y/o para ser reciclados y reincorporados como materias primas a la industria, podemos contabilizar 15.860 kgs. de cartón, 8.880 kgs. de rafia de polipileno (PP) correspondientes a big bags fuera de uso, 1.000 kgs. de material termocontraíble y 340 kgs. de PP proveniente de baldes y bidones.

**2023** **25.880kgs**  
de residuos orgánicos destinados a la generación de biogas por parte de la empresa 3C Biogas

En otro sentido, la empresa cuenta con el Certificado Ambiental Anual como generador de residuos peligrosos, emitido por el Registro correspondiente de la Secretaría de Ambiente del Gobierno de la Provincia de Córdoba, el cual es renovado anualmente por la firma.

**2023** **1956kgs**  
RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS Y TRANSPORTADOS



Residuos valorizables

Estos residuos peligrosos, son discriminados en las categorías que se muestran a continuación:

RESIDUOS PELIGROSOS			
CATEGORÍA	ESTADO	CANTIDAD	DEFINICIÓN
Y06	líquido	1163 kgs.	Resultantes de la producción, preparación y utilización de disolventes orgánicos.
Y08	líquido	182 kgs.	Desechos de aceites minerales no aptos para el uso al que estaban destinados.
Y48/Y04	sólido	163 kgs.	Contaminados con biocidas y/o fitosanitarios.
Y48/Y06	sólido	431 kgs.	Contaminados con solventes.
Y48/Y08	sólido	17 kgs.	Contaminados con aceites/hidrocarburos

## \* Emisiones



Como parte de nuestro compromiso para mitigar los riesgos del cambio climático, desde 2021 cuantificamos nuestras emisiones de GEI y trazamos metas de reducción.

Mediante la utilización de enfoques y principios estandarizados a nivel internacional, preparamos un inventario de GEI representativo de las emisiones y remociones reales de la empresa. Para ello se identificaron las emisiones asociadas a las operaciones de **MANIAGRO ARGENTINA**, clasificándolas como emisiones directas o indirectas, seleccionándose el alcance de contabilidad y reporte para las emisiones indirectas.

Las mediciones y cálculos realizados cumplen con la norma ISO 14064:2006 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG), publicado por el World Resource Institute y World Business Council for Sustainable Development.

Se calcularon las emisiones significativas de alcance 1, 2 y 3; las cuales describimos a continuación:

**> Alcance 1:**

Emisiones directas por combustión móvil terrestre, emisiones directas por combustión estacionaria (equipos fijos), emisiones fugitivas directas por la liberación de GEI en filtraciones de sistemas de enfriamiento y matafuegos. No se cuenta con emisiones significativas en procesos directos de emisiones en procesos industriales, emisiones y remociones directas provenientes del uso del suelo, cambios del uso del suelo y silvicultura.

**> Alcance 2:**

Emisiones indirectas de GEI por energía eléctrica importada. No se cuenta con emisiones por otras energías importadas.

**> Alcance 3:**

Emisiones indirectas de GEI por viajes aéreos de negocios, emisiones indirectas por disposición de residuos sólidos urbanos en rellenos sanitarios, emisiones indirectas por productos utilizados por la organización (maní con cáscara, cartón, plástico aluminizado, PET, PP).

La huella de carbono de la planta industrial de MANIAGRO ARGENTINA es de 6.375,92 tCO<sub>2</sub>e con una incertidumbre combinada estándar de 1,52% y una incertidumbre expandida de 3,05%.

- > El alcance 1 representa un 44% (2.804,68 tCO<sub>2</sub>e)
- > El alcance 2 representa un 39% (2.502,64 tCO<sub>2</sub>e)
- > El alcance 3 representa un 17% (1.068,65 tCO<sub>2</sub>e)

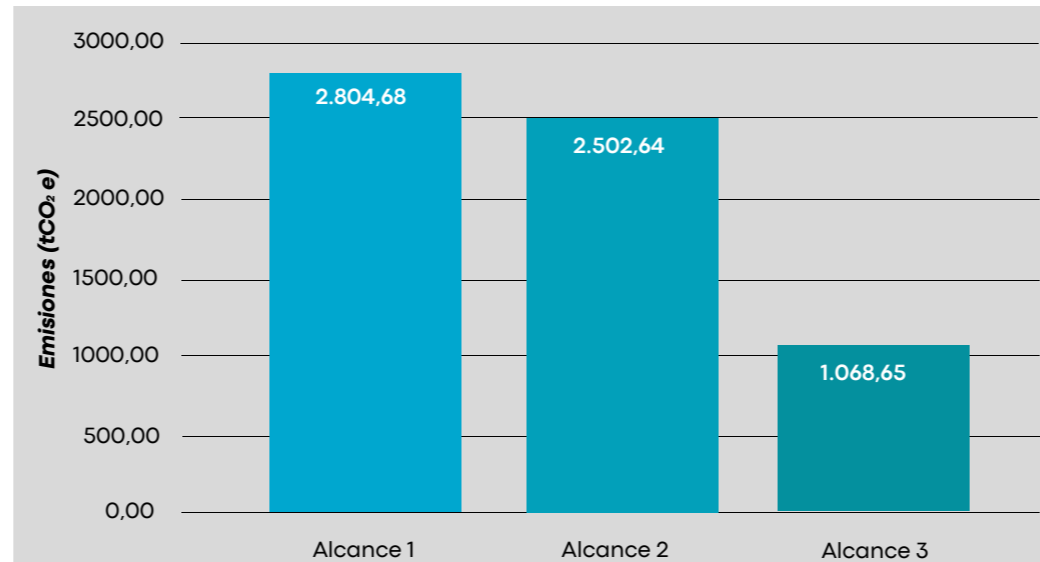


Gráfico "Huella de carbono 2022 según alcances. Cantidad emitida.

Por último, es importante resaltar los resultados del análisis comparativo interanual, el cual evidencia una marcada reducción neta de emisiones de GEI, entre el año 2021 y 2022.

En tal sentido, a continuación mostramos los datos resultantes del análisis:

Las emisiones de alcance 1, disminuyeron un 43% con respecto al año base. Esta variación se atribuye a:

> La reducción del consumo de gasoil. La combustión fija de gasoil disminuye a causa de que durante el 2021 la conexión eléctrica estaba hecha a la red municipal y requería en mayor medida del apoyo de grupos generadores. Durante el 2022, se realizó la conexión eléctrica a la red EPEC, la estabilidad del servicio redujo el uso de grupos generadores.

> La reducción del consumo de GLP. La combustión fija de GLP disminuye a causa de que los secadores y hornos reemplazaron GLP por gas natural durante el año 2022.

Las emisiones de alcance 2, aumentaron un 3% con respecto al año base.

Las emisiones de alcance 3, aumentaron un 3% con respecto al año base. Esta variación se atribuye a:

> Incremento de viajes aéreos. Durante el año 2022 se realizaron seis viajes, con promedio de dos empleados por viaje, mientras que durante el año 2021 se realizó solo un viaje de un empleado.



**MANIAGRO**  
**ARGENTINA**